



INTEGRITEITSCODE

Na instemming van de OR HC op 2 feb. 2024 en OR RC op 15 feb. 2024 door het CvB vastgesteld op 28 feb. 2024

Talland College
Alkmaar | Heerhugowaard | Hoorn | Purmerend | Zaanstad

Talland

COLLEGE

Inhoud

Artikel 1. Reikwijdte en uitgangspunten	3
Artikel 2. Wat is integriteit of integer handelen.....	3
Artikel 3. Goed werknemer- en goed werkgeverschap.....	3
Artikel 4. Geen ongewenst Gedrag en geen discriminatie.....	4
Artikel 5. Geen ongepaste voordelen.....	4
Artikel 6. Eigen verantwoordelijkheid.....	5
Artikel 7 Wijzigingen.....	5

Artikel 1. Reikwijdte en uitgangspunten

- 1.1 Deze code is van toepassing op alle medewerkers van het Talland College. Onder medewerker wordt verstaan: personen met een arbeidsovereenkomst met het Talland College, alsmede door het Talland College ingehuurd personeel, stagiaires en vrijwilligers.
- 1.2 Deze integriteitscode bevat de grondslagen van het integriteitsbeleid van het Talland College en benoemt de waarden en kaders, die richtinggevend zijn voor het handelen van medewerkers naar elkaar, naar studenten en naar de omgeving. De uitgangspunten van de integriteitscode liggen eveneens ten grondslag aan de geldende regelingen en codes binnen het Talland College.
- 1.3 Alle medewerkers worden bij indiensttreding op de hoogte gesteld van het bestaan van deze integriteitscode en de overige regelingen en codes.
- 1.4 Minimaal eenmaal per jaar is deze integriteitscode, maar ook de andere hier genoemde regelingen en codes, onderwerp van gesprek binnen de teams, waarbij op naleving wordt gestuurd. Tevens wordt de mogelijkheid tot scholing op het gebied van integriteit aangeboden. Waar nodig wordt het onderwerp integriteit aan de orde gesteld in individuele gesprekken met medewerkers.
- 1.5 Alle medewerkers bij het Talland College zijn bij aanvang van de werkzaamheden in het bezit van een geldige VOG die voldoet aan de daaraan gestelde eisen vanuit o.a. de cao mbo en de WEB.
- 1.6 Gedragingen die in strijd zijn met deze integriteitscode worden beschouwd als plichtsverzuim in de zin van de cao mbo en kunnen worden gevolgd door een disciplinaire maatregel eventueel conform het bepaalde in de cao mbo maar daartoe niet beperkt.

Artikel 2. Wat is integriteit of integer handelen?

Met integriteit- of integer handelen- wordt bedoeld het adequaat en zorgvuldig uitoefenen van de functie met inachtneming van verantwoordelijkheden en geldende regels. Doel van de integriteitscode is om een gewenste grondhouding te benoemen in 'zo zijn onze manieren' als gedragsregels achter ons handelen. Het is ieders eigen verantwoordelijkheid zich te houden aan deze integriteitscode en daar naar te leven en te handelen.

Artikel 3. Goed werknemer- en goed werkgeverschap

- 3.1 Iedere medewerker is verplicht zich als goed werknemer, werkgever of toezichthouder te gedragen, gelijk hij/zij van werkgever het gedrag als goed werkgever mag verwachten.
- 3.2 Iedere medewerker houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving; ook de geldende regelingen van het Talland College worden onverkort nageleefd. Iedere medewerker wordt geacht kennis te hebben van de wet- en regelgeving in relatie tot zijn of haar functie.
- 3.3 Een ieder vervult zijn of haar functie naar beste vermogen en handelt conform de redelijke aanwijzingen die door de werkgever worden gegeven.
- 3.4 De medewerkers handelen professioneel en onpartijdig en gebruiken hun beslissingsbevoegdheden niet voor andere doeleinden of belangen dan waarvoor die bevoegdheden gegeven zijn.
- 3.5 De medewerkers voeren onbevooroordeeld en objectief hun taken uit en zorgen ervoor dat elke vorm van belangenverstrengeling en zelfs de schijn daarvan wordt voorkomen.
- 3.6 De medewerker meldt uit eigener beweging bij zijn leidinggevende zijn of haar (financiële) belangen indien deze de belangen van het Talland College kunnen raken of schaden. In geen geval gaat

- een medewerker voor het Talland College, zonder voorafgaande en schriftelijk vastgelegde toestemming van zijn of haar leidinggevende, relaties aan met organisaties waarin hij- of zijzelf direct of indirect belang heeft of waarvan hij of zij deel uitmaakt.
- 3.7 Medewerkers van het Talland College zijn te allen tijde aanspreekbaar op hun gedrag en handelen. Zij laten gedragingen die afbreuk doen aan hun integriteit achterwege. Zij vermijden situaties, waarin de schijn zich tegen hen, of tegen het Talland College zou kunnen keren. Medewerkers gaan zorgvuldig om met de belangen van het Talland College – zowel binnen als buiten de organisatie - en realiseren zich dat zij het visitekaartje van de instelling zijn.
 - 3.8 Het Talland College heeft aandacht voor handelingen, functies en processen die mogelijk risico's op het vlak van integriteit met zich meebrengen. Het Talland College zorgt hier voor functiescheiding en vermijdt waar mogelijk solofuncties.
 - 3.9 Het Talland College houdt een overzicht van meldingen inzake schendingen van deze integriteitscode bij, inclusief de wijze waarop een melding is afgehandeld.

Artikel 4. Geen ongewenst gedrag en geen discriminatie

Omgangsnormen op basis van gelijkwaardigheid zijn binnen het Talland College de basis. Er wordt geen ongeoorloofd onderscheid gemaakt in de omgang met anderen. Achterstelling in het onderwijs, maar ook in de overige omgang met anderen, bedoeld of onbedoeld en in welke vorm ook is niet toelaatbaar. Alle medewerkers houden zich aan de beleidslijnen van het Talland College, gericht op het garanderen van de gelijkwaardigheid van iedereen.

Artikel 5. Geen ongepaste voordelen

- 5.1 Ongepaste voordelen – in welke vorm dan ook en zowel direct als indirect- worden niet aanvaard.
- 5.2 De medewerker meldt eigener beweging bij zijn of haar leidinggevende elk geschenk en elke uitnodiging in de relatiesfeer die hij/zij uit hoofde van de functie ontvangt en waarvan hij/zij redelijkerwijs zou moeten begrijpen dat deze de gebruikelijke waarde van geschenken respectievelijk uitnodigingen te boven gaat. De leidinggevende beslist in dat geval of het geschenk of de uitnodiging wordt aangenomen. Geschenken van een (vermoedelijke) waarde van € 100,-- of meer worden in geen geval aangenomen. Verder worden in geen geval geldbedragen aangenomen, thuis geschenken aangenomen dan wel geschenken of uitnodigingen aangenomen tijdens een aanbestedings- of offerte traject van eventuele belanghebbenden binnen het traject.
- 5.3 Onder ongepaste voordelen verstaat het Talland College in ieder geval ook voordelen met als oogmerk:
 - Het verwerven van informatie of een positie, die aan anderen niet toekomt;
 - Het nemen van oneigenlijke invloed op onderwijsbesluiten of beleidsbeslissingen;
 - Het aanzetten tot handelen in strijd met verplichtingen van de medewerker of datgene wat van hem redelijkerwijs verwacht mag worden.

Artikel 6. Eigen verantwoordelijkheid

Iedere medewerker is zelf verantwoordelijk voor het naleven van de integriteitscode binnen zijn of haar eigen werkzaamheden en in zijn of haar contacten met anderen. Daar waar de integriteitscode niet expliciet is, gelden als richtsnoer de volgende principes op basis van gezond verstand en goede omgangsnormen:

- Doe niets waarvan je kunt weten of vermoeden dat het verboden of onethisch is;
- Doe niets waardoor je de waarheid geweld aan moet doen;
- Spreek elkaar aan op ongewenst of discutabel gedrag;
- Bij twijfel, overleg met je leidinggevende;
- Handel altijd vanuit het besef dat medewerkers van het Talland College een voorbeeldfunctie vervullen naar de studenten, collega's en de omgeving.

Artikel 7. Wijzigingen

Aanvulling, aanpassing en wijziging van de integriteitscode zijn mogelijk en worden na instemming door de Ondernemingsraad en vaststelling door het College van Bestuur onder ieders aandacht gebracht.